

## CCOO y UGT alcanzan un acuerdo definitivo y proceden a la firma del XVIII Convenio de Consultoría

#AHORASI

# GANAMOS DERECHOS

Alcanzado el acuerdo para la firma del XVIII Convenio de Consultoría. Este convenio tiene mucho de ti.



[tic@servicios.ccoo.es](mailto:tic@servicios.ccoo.es)



[www.ccoo-servicios.es/tic/](http://www.ccoo-servicios.es/tic/)



[www.ccoo.es/Afiliate](http://www.ccoo.es/Afiliate)



Hoy, **25 de abril**, tras analizar en detalle la última propuesta recibida tras la reunión del martes 11 de abril, **CCOO** y **UGT** hemos procedido a la firma del **XVIII Convenio Colectivo Estatal de Empresas de Consultoría, de Tecnologías de la Información y Estudios de Mercado y de la Opinión Pública**.

Han sido más de 3 años de negociaciones nada sencillas. Se han realizado multitud de movilizaciones, llegando incluso a la convocatoria de **la primera huelga del sector**.

El conflicto ha sido inevitable por la actitud de las patronales del sector, acostumbradas a negociar el convenio desde una posición de comodidad. Las movilizaciones y el desgaste de imagen sufrido por las empresas, llevado a cabo tanto en los propios centros de trabajo como en los medios de comunicación y en redes sociales, **promovido por la RLPT y con la inestimable participación de las plantillas**, ha dado como resultado un nuevo Convenio de Consultoría con avances considerables.

Os dejamos las principales mejoras que han llevado a que **UGT** y **CCOO** firmemos este Convenio:

### Retribuciones:

**Actualización de las tablas vinculada al SMI:** Éstas se revisarán en cada subida del SMI, **actualizando aquellas que queden por debajo**. Además, se acuerda un diferencial mínimo de **80 euros** entre cada categoría profesional actualizada con la inmediatamente superior (y ésta con la siguiente y así sucesivamente), tras la adecuación.

# Comunicado TIC

25 de abril de 2023

Esta vinculación al SMI, junto con la **desaparición del nivel E-III de todas las áreas**, supone ya para 2023 una actualización de más del **33%** en tablas, de los salarios mínimos del convenio. Además, se ha acordado que el **complemento personal** para estas categorías **se reparta** entre el **salario base** y el **plus convenio**, eliminando así este concepto compensable y absorbible, lo que **permitirá cobrar los trienios de antigüedad** (al no poder absorberla) a todos los niveles que estaban por debajo del SMI.

## Subidas salariales:

**2022:** Incremento medio nominal en tablas del **10,75%** (5,5% medio -que varía en función de cada Área y Nivel- respecto a las tablas que parten del SMI), con **efectos retroactivos** desde el **1 de julio de 2022** para el abono de atrasos.

**2023:** Incremento salarial en tablas del **2,5%** con efectos retroactivos desde el 1 de enero.

**2024:** Incremento salarial en tablas del **2%** (sobre las tablas de 2023 con el SMI actualizado, que es superior a lo indicado en el preacuerdo).

**Área de Programación:** Salto automático al nivel **E-I** a los **3 años** de experiencia en el **E-II**.

**Kilometraje:** Actualización a **0,25€/km** (actualmente 0,17€), supone un incremento del 32%.

Para el Área de Estudios de Mercado: actualización a **0,22€/km** desde el 1 de enero de 2023 y a **0,23€/km** desde el 1 de enero de 2024.

**Dietas:** Actualización a **55€** (actualmente 52,06€), incremento del 5,35%. Para Jefes de Zona, Inspector-Entrevistador y Entrevistador-Encuestador actualización a **38,55€**.

**Clasificación profesional:** **5 Áreas**, una más que ahora. El actual Área 3 pasa a dividirse en un área de Programación (se queda como Área 3) y un área de Consultoría (pasa a denominarse Área 4). Se crea una nueva para el CAU.

**Teletrabajo:** Regulación, garantizando una **compensación mínima** de gastos de **17€/mes** (mejorable por acuerdo colectivo con la RLPT en cada empresa).

Además, se ha adaptado todo el redactado a la legislación actual

Desde **CCOO** y **UGT** aprovechamos para agradecer todo el apoyo recibido, algo imprescindible para lograr mejoras mediante la negociación colectiva y queremos dejar claro que esto solo es el principio, quedan muchas cosas por mejorar, pero ahora es el momento de **recoger los frutos del esfuerzo colectivo** que RLPT y plantillas hemos realizado estos 3 años.

## ESTE CONVENIO TIENE MUCHO DE TI